

Hannover, 25.06.2024

Swiss Life schreibt ab sofort alle Führungspositionen auch in Teilzeit und Shared Leadership aus

Zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben sowie für mehr Vielfalt in der Führung hat der Versicherungs- und Finanzberatungskonzern entschieden, künftig alle Führungspositionen im Unternehmen mit der Option auf Teilzeit und im Shared-Leadership-Modell auszuschreiben.

„Die Entscheidung unterstützt unser Engagement für Fairness, Flexibilität sowie für unsere moderne Arbeitskultur. Wir wollen gleiche Entwicklungschancen unabhängig von der persönlichen Lebenssituation bieten und damit auch die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben fördern“, erklärt Nelli Schieke, Bereichsleiterin Personal bei Swiss Life Deutschland. Und weiter: „Bei der Weiterentwicklung setzen wir nun unter anderem auf die Einführung unterschiedlicher Führungsmodelle und wollen zeigen, dass Chancengleichheit und Leistungsorientierung Hand in Hand gehen können.“

Swiss Life Deutschland ist ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis auf allen Führungsebenen sowie die Vielfalt der individuellen und persönlichen Lebenssituationen ihrer Mitarbeitenden wichtig und verstärkt mit den neuen Führungsoptionen das Engagement. Dabei wird nun ein zusätzlicher Rahmen geschaffen, um Talente aus den eigenen Reihen bestmöglich zu fördern und dem Ziel hin zu einem ausgeglichenem Geschlechterverhältnis auf allen Führungsebenen des Unternehmens näherzukommen.

Bereits vor der Einführung hat das Unternehmen Shared Leadership in ausgewählten Teams pilotiert. Die bisherigen Erfahrungen mit geteilter Führung und Führung in Teilzeit zeigen, dass Führungsverantwortung fernab des klassischen Führungsmodells funktioniert und Vorteile für Führungskräfte wie Mitarbeitende mit sich bringt.

Das Angebot unterschiedlicher Führungsmodelle gilt ab sofort für alle neu auszuschreibenden Führungspositionen. Alle derzeitigen Führungskräfte bei Swiss Life Deutschland erhalten zudem eine Wahlmöglichkeit.

Shared Leadership ist ein Führungsmodell, bei dem die Verantwortung und Entscheidungsbefugnis zwischen zwei Führungskräften aufgeteilt wird. Es betont die Zusammenarbeit und Koordination zwischen Führungskräften, um gemeinsame Ziele zu erreichen und Effektivität zu steigern. Mitarbeitende profitieren dadurch von einem breiteren Spektrum an Führungsperspektiven und -stilen. Durch die Zusammenarbeit von zwei Führungskräften erhalten sie eine vielfältigere Unterstützung und differenziertes Feedback. Führungskräfte wiederum erhalten Flexibilität bei ihrer Zeit- oder auch Aufgabeneinteilung.

Medienkontakt

Swiss Life Deutschland
Unternehmenskommunikation
Sophie Neugebauer

Telefon +49 511 9020 5946
medien@swisslife.de
www.swisslife.de

www.twitter.com/swisslife_de
<http://www.facebook.com/SwissLifeDeutschland>
www.youtube.com/c/SwissLifeDe

Über Swiss Life Deutschland

Swiss Life Deutschland steht für erstklassige Finanz- und Vorsorgelösungen. Mit unseren qualifizierten Beraterinnen und Beratern sowie unseren vielfach ausgezeichneten Produkten sind wir eine führende Anbieterin im deutschen Markt und unterstützen Menschen dabei, ein selbstbestimmtes Leben zu führen.

Unter der Marke Swiss Life stehen Privatpersonen sowie Unternehmen flexible Versicherungsprodukte und Dienstleistungen in den Bereichen Vorsorge und Sicherheit zur Verfügung. Kernkompetenzen sind dabei die Arbeitskraftabsicherung, die betriebliche Altersversorgung und Vorsorgelösungen mit modernen Garantiekonzepten. Der Vertrieb erfolgt über die Zusammenarbeit mit Maklerinnen und Maklern, Mehrfachagent/-innen, Finanzdienstleistenden und Banken. Die 1866 gegründete deutsche Niederlassung von Swiss Life hat ihren Sitz in Garching bei München und beschäftigt über 900 Mitarbeitende.

Die Marken Swiss Life Select, tecis, HORBACH und ProVentus stehen für ganzheitliche und individuelle Finanzberatung. Kundinnen und Kunden erhalten dank des Best-Select-Beratungsansatzes eine fundierte Auswahl passender Lösungen von ausgewählten Produktpartnern in den Bereichen Altersvorsorge, persönliche Absicherung, Vermögensplanung und Finanzierung. Für die Sicherheit und finanzielle Unabhängigkeit unserer Kundinnen und Kunden engagieren sich deutschlandweit fast 6.000 Beraterinnen und Berater. Hauptsitz der Finanzberatungsunternehmen mit über 1.000 Mitarbeitenden ist Hannover.